

# Hållbarhet och ansvarsfullt företagande

Vi på Enzymatica vill vara goda samhällsmedborgare och ta ansvar för ett hållbart samhälle. Som medicintekniskt bolag fokuserar vi på människors hälsa och välbefinnande och vill använda resurser, oavsett om det är råvaror, energi eller människor, så klokt och uthålligt som möjligt, samt på ett sätt som inte begränsar framtida generationers förmåga att göra sina egna val.

Enzomaticas verksamhet kan till stor del jämföras med arbete i traditionell kontorsmiljö. Vad gäller grundforskning, tillverkning och försäljning av produkter samarbetar vi till stor del med partners, varav flertalet arbetar aktivt med hållbarhetsfrågor.

## Exempel på aktiviteter 2014

Under 2014 har Enzymatica utvecklats vidare som bolag med fokus på att verka på internationella marknader och i börsnoterad miljö. Ledningsgruppen har inlett arbetet med att certifiera bolaget enligt standarden ISO 13485, ett kvalitetsledningssystem för medicintekniska produkter, samt implementerade bolagets uppförandekod. Därutöver har aktiviteter som understödjer produkternas expansion till fler geografiska marknader genomförts. Årets rekryteringar har gjorts med ambitionen att få en jämnare könsfördelning i organisationen.

## Kvalitet och säkerhet

Enzymatica utvecklar medicintekniska produkter i en miljö reglerad av direktiv och standarder. Bolagets rutiner och dokumentation är upprättade i enlighet med respektive myndighetskrav. Dokumenteringskraven är tillämpliga för hela produktens livscykel för att garantera att produkten lever upp till sina prestandapåståenden. Sammantaget tar vi ansvar för att våra produkter är säkra, håller hög kvalitet och lever upp till sin påstådda prestanda.

## Miljö

Enzymatica bedriver ingen anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Det enzym som används i produkterna är utvunnet som en biprodukt vid fiskberedning och bidrar inte till utfiskning av torskbestånd. Produkternas emballage och övriga förpackningsmaterial består av återvinningsbart ma-

terial. Kontraktstillverkaren Recipharm AB och flertalet av våra försäljningskanaler, det vill säga apoteks- och hälsokedjor, är certifierade enligt miljöstandarden ISO 14001. Samtliga fraktpartners arbetar aktivt med miljöfrågor.

Vårt dagliga kontorsarbete innebär ingen omfattande påverkan på miljön, men på alla områden där vi kan, strävar vi mot miljöförbättrande åtgärder. Vår ambition är att vara sparsamma med energi och resursförbrukning i vardagen, exempelvis genom källsortering och att undvika onödig materialförbrukning.

## Uppförandekod

Ansvarsfullt företagande handlar om att hantera risker för att se till att Enzymatica förblir en pålitlig samarbetspartner för sina intressenter. Enzymatica lägger stor vikt vid att uppträda korrekt i affärsrelaterade situationer. Hur vi ska uppträda som affärspartner, arbetsgivare och samhällsaktör tydliggörs i Enzomaticas uppförandekod (Code of Conduct). Koden stöder FN:s Global Compact som innefattar tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, skydd för miljö och motverkan av korruption. Lagar, bestämmelser och normer utgör miniminivåer för vårt agerande.

Uppförandekoden omfattar alla medarbetare och styrelseledamöter i Enzymatica, samt andra som representerar bolaget, till exempel konsulter.

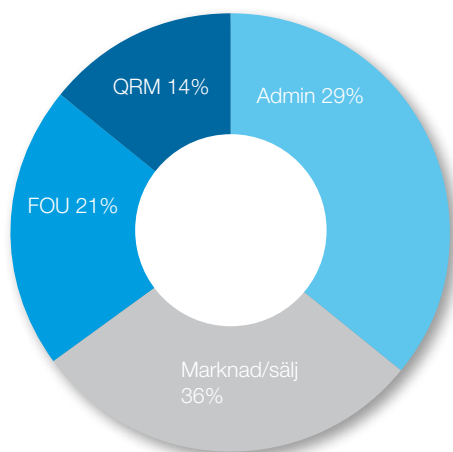
## En säker och utvecklande arbetsplats

Enzomaticas företagskultur är en viktig faktor bakom bolagets utveckling. Delaktighet, stort engagemang och rätt kompetens hos medarbetarna är viktiga verktyg för att bolaget ska fortsätta växa och utvecklas positivt.

Att arbeta hos Enzymatica ska vara säkert, sunt och utvecklande. Bolagets arbetsätt och organisation ska vara sådan att alla medarbetare har möjlighet att påverka sin egen och företagets utveckling. Medarbetarna ska få de resurser och möjligheter till den utveckling som krävs för att upprätthålla en hög kompetens inom sitt arbetsområde.

Arbetsmiljön ska utmärkas av respekt och förtroende för varje enskild medarbetare. Kränkningar och alla former av diskriminering är oacceptabla och medarbetarna förväntas bemöta varandra på samma sätt som de själva vill bli bemötta. Frågor gällande arbetsmiljö, hälsa och säkerhet regleras i bolagets uppförandekod och hanteras inom ramen för svensk lagstiftning.

Under året rekryterades nya medarbetare inom bolagets alla verksamhetsdelar. Med ambitionen att få en jämnare könsfördelning i organisationen var merparten nyanställda kvinnor. En kvinna tillsattes i ledningsgruppen. Vid årets slut var antalet medarbetare, omräknat till heltidstjänster, 14, varav 8 män (8) och 6 kvinnor (0). Personalomsättningen var under året 28,6 procent och den sammanlagd sjukfrånvaro i relation till totalt antal arbetade timmar var 0,43 procent.



Andel medarbetare per arbetsområde



Medarbetarnas utbildningsnivå